

利用規約

本規約について

本規約は株式会社蒲江創生協会（以下「当社」といいます）の提供するインターネット上の就職及び転職のための求人情報サービス総合サイトおよび当該サイトに付随して、当社が提供する利用者への就職、転職支援サービスの利用条件を定めるものです。本サービスを利用する全てのお客様に適用される共通ルールと、個々のサービスに適用される個別ルールから成ります。以下を注意してお読みください。

1. 共通ルール

1.1 定義

- (1)求職者：会員登録をしている者をいいます。求職者は、サイトを利用することができません。
- (2)求人企業：会員登録している事業者をいいます。求人企業はをサイトを利用することができます。
- (3)利用者：登録している求職者個人及び求人事業者すべてを指します。以下の規定において、求職者・求人企業の両方を指す場合もあれば、求職はあるいは求人企業の片方を指す場合もあります。
- (4)CV：Curriculum Vitae の略。個人の属性、学歴、及び職歴を記載したものです。
- (5)個人情報：会員個人に関する情報であって、当該情報を構成する氏名、住所、電話番号、メールアドレス、在籍学校名、その他の記述等により当該個人を識別できるもの（当該情報のみでは識別できないが、他の情報と容易に照合することができ、それにより当該個人を識別できるものを含む）を「個人情報」といいます。

1.2 会員登録

利用を希望する場合、当社所定の会員登録手続にしたがって会員登録をしてください。

1.3 個人情報

利用者は、個人情報を当社に提供等するにあたり、以下の事項につき同意するものとします。

(1)個人情報の管理者等

ア 登録いただいた個人情報は当社が管理します。当社の個人情報の取り扱い方針については、別途定める「プライバシーポリシー」及び「個人情報の取り扱いについて」に定める通りとします。

イ 個人情報は以下の個人情報管理責任者が責任を持って管理します。

〒876-2401 大分県佐伯市蒲江大字蒲江浦

株式会社蒲江創生協会

(2) 利用目的

利用者が提供したまたは当社が本サービスの過程で得た個人情報は当社が利用しますが、原則として以下の目的以外に使用することはありません。

- ア 本サービス及びそれに付随するサービス（お問い合わせ対応など）の運営管理
- イ 本サービスの改善に必要なデータの分析または解析
- ウ 会員認証、求人企業からの DM 配送、電話によるセミナー案内等
- エ 提供を受けた個人情報をもとに、個人を特定できない形式による統計データを作成し、当該データにつき何らの制限なく利用すること
- オ 【その他】

(3) 求人企業への提供

本サービス公式ホームページ利用行為（会員によるエントリー）において発生した個人情報は、本サービスの運営目的の範囲内で求人企業もしくは本サービスに関連するイベントに提供されます。提供された個人情報は、エントリー後のインターンシップや採用活動の選考過程における連絡等の目的で各企業が管理します。各企業が管理する個人情報の取扱いについては、各社に直接お問い合わせください。求人企業は本サービス公式ホームページを利用して取得した個人情報をインターンシップや採用活動以外の目的で利用することは禁じられています。

(4) 求人企業以外の第三者への提供

登録いただいた個人情報について会員の同意を得ずに求人企業以外の第三者に提供することは、原則としていたしません。ただし、以下の場合、関係法令に反しない範囲において、会員の同意なく登録内容を開示することがあります。

- ア 法令に基づく場合
- イ 人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- ウ 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- エ 国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

(5) 第三者の範囲

次の各号に該当する場合は、当該個人情報の提供を受ける者は、前条の規定の適用については、前号の第三者に該当しないものとします。

- ア 当社が利用目的の達成に必要な範囲内において個人情報の取扱いの全部または一部を

委託する場合

イ 当社の合併その他の事由による事業の承継に伴って個人情報が承継される場合

(6)委託先の監督

個人情報の取り扱いの全部または一部を委託する場合は、委託する個人情報の安全管理が図られるよう、委託を受けた者に対する必要、かつ、適切な監督を行います。

(7)開示等の問い合わせ窓口

当社は、個人情報取扱いに関する苦情及び相談への適切かつ迅速な対応に努めます。また、当社が保有する開示対象個人情報の開示等の求め(利用目的の通知、開示、訂正・追加または削除、利用または提供の停止)を受け付けます。開示等の求めの手続きにつきましては、以下までご連絡ください。

〒876-2401 大分県佐伯市蒲江大字蒲江浦 5104-1

お電話：0972-42-0050 / E-,mail：kamae@buri.fish

(受付時間 月曜日～金曜日 祝祭日を除く 10：00～16：00)

(8)個人情報を提供しなかった場合

本サービスの実施においてそれぞれ必要となる項目を入力いただかない場合、受けられないサービスもあります。

(9)本人が容易に認識できない方法による個人情報の取得

ア 当社は、プロフィール等の情報から、求職者の個人を特定できない形式による数字、統計データ等を作成し、その統計データ等につき何らの制限なく利用(求人企業への提案・市場の調査を含みますがこれに限られません)することができます。

イ 当社は、Cookie や JavaScript 等の技術を利用して、会員登録時等に求職者から提供された情報のうち年齢・性別・職業・居住地域など個人が特定できない属性情報(組み合わせることによっても個人が特定できないものに限られます)や、サイト内における求職者の行動履歴(アクセスしたURL・コンテンツ・参照順等)を取得することがあります。ただし、Cookie 及び行動履歴には個人情報は一切含まれません。

ウ 当社は、前項により取得した属性情報及び行動履歴など個人を特定できない情報について、何ら制限なく利用することができます。

(10)免責

次の各号に該当する場合は、第三者による個人情報の取得について、当社は何らの責任も負いません。

ア 会員自らが本サービスの機能または別的手段を用いて特定の企業に個人情報を明らかにする場合

イ 本人特定情報以外の登録した内容により、期せずして本人が特定できてしまった場合

1.4 掲載及び会員登録の不承諾

当社は、次の各号のいずれかに該当する場合は、当社の判断によって、会員登録希望者の申込を承諾しないことがあります。

(1) 利用者が本規約に同意しない場合

(2) 利用者が虚偽の情報により登録申込をした場合

(3) 利用者が過去に本規約またはその他利用規約に違反したことを理由として強制登録解除処分を受けた者である場合

(4) 利用者が反社会的勢力の構成員またはその関係者である場合

(5) 第3条の申込に対し当社が行う審査の結果、当社が不相当と判断した場合等その他当社が不相当と判断した場合

1.5 利用環境の整備

利用者は、本システムを利用するために必要なパソコンその他の通信機器及び通信手段等を自己の責任と費用において、適切に整備します。

利用者は自己の利用環境に応じて、不正アクセス及び情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を講じます。

当社は利用者の利用環境について一切関与せず、また一切の責任を負いません。

1.6 損害賠償

利用者が、本規約に違反し、当社または第三者に対し損害を与えた場合、利用者は、当社または第三者に対し直接または間接を問わず一切の損害の賠償義務を負担します。

1.7 システム機能の変更等

当社は、理由の如何を問わず、利用者に事前の通知をすることなく、本システムの機能の全部または一部を、変更、中断、または終了することができます。

1.8 本規約の変更

本規約の変更

当社は、当社が必要と判断する場合、本サービスの目的の範囲内で本規約を変更できます。求職者および求人社が本規約変更後に本サービスを利用した場合には、変更後の本規約に同意したものとみなします。

1.9 保守作業等のための利用停止

(1)当社は、次の各号に該当する場合には利用者への事前の通知や承諾なしに、本システムの一時的な運営の停止を行うことがあり、利用者は、これを予め承諾します。

(ア)サイトにかかるサーバの保守またはサイトの仕様変更もしくはサイトの瑕疵の修補等を行う場合

(イ)天災地変その他非常事態が発生し、もしくは発生するおそれがあり、または法令等の改正・成立によりサイトの運営が困難または不可能になった場合

(ウ)その他当社がやむを得ない事由により本システムの運営上一時的な停止が必要と判断した場合

(2)当社は、本項に定めるサイトの運営の停止によって生じた利用者及び第三者の損害につき責任を負うものではなく、一切の利用料の返還等も行いません。

1.10 会員登録解除後の情報削除等

利用者は、登録解除その他の理由により会員でなくなった場合には、本システム上の一切の登録情報が削除されること、内容の確認ができなくなることを承諾します。ただし、当社は、これらについて削除の義務を負いません。

1.11 利用者の禁止事項

(1)利用者は、本サービスまたは本サービスにより知り得た情報を利用する場合、利用される国及び地域における規制を遵守しなければならないが、当社は利用者の規制違反につき一切の責任を負いません。

(2)本サービスのご利用に際しては、以下に定める行為（それらを誘発する行為や準備行為も含みます）を禁止します。

ア法令、本規約または追加規定に違反する行為

イ公序良俗に反する行為

ウ当社または第三者の権利を侵害する行為

エ他の利用者に対する嫌がらせ、誹謗中傷、ネットストーキング、差別の助長、その他、他の利用者の迷惑となる行為

オ営業、宣伝、広告、勧誘、会員の募集など営利を目的とする行為（当社の認めたものを

除きます)、面識のない異性との出会いや交際を目的とする行為、その他、本来予定している目的とは異なる目的で本サービスを利用する行為
カ当社または第三者のソフトウェア、ハードウェア、サーバまたはネットワークの機能を破壊したり、妨害したりする行為
キ他の利用者の個人情報、登録情報、利用履歴などを無断で収集したり、収集した情報を第三者に開示または本サービス以外での採用活動、ヘッドハンティングもしくは営業行為に利用したりする行為
ク他の利用者のアカウントを使用して本サービスを利用する行為
ケ自己のアカウントを第三者に譲渡または貸与したり、事故のアカウント及びパスワードを第三者に開示したりする行為
コ本サービスに含まれるソフトウェアのソースコードのリバースエンジニアリングや抽出を試みる行為
サ本サービスを利用して、反社会的勢力に直接・間接に利益を提供する行為
シボット等の自動化プログラムを用いることによって、本サービスを不正に操作したり、ほかの利用者の自主的かつ合理的な選択を妨げたりする行為

1.12 違反行為等への対処

以下の場合、当社は、事前に通知することなく、利用者のデータ、コンテンツ、アカウントを削除したり、利用者への本サービス提供を停止したりすることができるものとします。また、利用者が複数のアカウントを登録されている場合には、すべてのアカウントに対して同様の措置がとられることがあります。

ア利用者が本規約または適用ある追加規定に違反した場合、もしくはそのおそれがあると当社が判断した場合

イ当社にお支払いいただく代金について支払いの遅滞が生じた場合、または代金決済手段として指定されたクレジットカードや銀行口座の利用が停止された場合

ウ利用者について、破産、民事再生、会社更生、特別清算、その他の倒産手続きの申立てなど、利用者の瀕陽不安が発生したと当社が判断した場合

エアカウントが反社会的勢力またはその構成員や関係者によって登録または使用された場合、もしくはそのおそれがあると当社が判断した場合

オ利用者が1年以上アカウントを使用していない場合

カその他、利用者との信頼関係が失われた場合など、利用者との契約関係の継続が困難であると当社が判断した場合

1.13 反社会的勢力等の排除

(1)利用者は、現在及び将来において、次の各号に掲げる事項を表明し保証します。

ア「暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律」に定義する暴力団及びその関係団

体、その他の反社会的団体または勢力（以下「反社会的勢力」といいます）ではないこと

イ反社会的勢力を利用しないこと及びこれに準ずる行為をしないこと

ウ反社会的勢力に対して資金等を提供し、または便宜を供与し、もしくは便宜の供与を受ける等の関係を有していないこと、前各号のほか反社会的勢力と関係を有することによって社会的に非難されることがないこと

エ反社会的勢力を名乗る等して相手方の名誉等の毀損、業務妨害、不当要求行為またはこれに準ずる行為をしないこと

オ役職員が反社会的勢力の構成員ではないこと

(2)利用者は、前項各号の定めに対する違反を発見した場合は、直ちに当社にその事実を報告しなければなりません。

(3)利用者が第1項各号のいずれかに該当することが明らかになった場合には、当社は通知をすることなく契約を解除することができます。ただし、当社は、本項に基づく解除により相手方に生じた損害について賠償する責任を負わず、利用者は当社に損害が生じた場合には当社に損害を賠償しなければなりません。

1.14 問い合わせ先

(1)本サービスに関する利用者から当社への連絡は、当社が運営するウェブサイト内の適宜の場所に設置するお問い合わせフォームの送信または当社が指定する方法により行っていただきます。

(2)本サービスに関する当社から利用者への連絡は、当社が運営するウェブサイト内の適宜の場所への掲示その他、当社が適当と判断する方法により行ないます。

(3)利用者は、当社が、当社または当社のビジネスパートナーに関する広告または宣伝等を、利用者が登録したメールアドレス宛に送信する可能性があることに同意のうえ、本サービスを利用するものとします。

1.15 準拠法及び管轄裁判所

本規約に関する準拠法は日本法とし、本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的管轄裁判所とします。

1.16 協議事項

利用者及び当社は、本規約に定めのない事項及び本規約の各条項の解釈について疑義が

生じた場合には、互いに誠意をもって協議し解決します。

1.17 付則

2024年4月1日より適用

2 個別ルール

以下のサービスを利用する場合、以下のそれぞれの規定が適用されます。

2.1 求職者

2.1.1 権利許諾

(1) 当社の求職者に対する許諾

ア 当社は、求職者に対し、当社が定める範囲内における本サービスの使用を許諾します。

イ 本サービス内で当社が提供する全てのコンテンツに関する権利は当社が有しており、求職者に対し、当社が有する特許権、実用新案権、意匠権、商標権、著作権、権利性あるノウハウその他の知的財産権（以下、単に「知的財産権等」といいます。著作権法第27条及び28条に定める権利を含む）の実施または使用許諾をしません。

ウ 求職者は、本サービスのコンテンツをいかなる方法によっても複製、送信、譲渡、貸与、翻案その他の利用をすることはできません。

エ 当社は、求職者に対し、本サービスにつき再使用許諾権を付与しません。

オ 求職者が、登録解除その他の理由にかかわらず、会員資格を喪失した場合には、当社が求職者に対して許諾した本サービスの使用権は消滅します。

カ 当社は、いつでも求職者に対して許諾した本サービスの使用権の有効期間を変更できます。

(2) 求職者の当社への使用許諾等

ア 当社は、求職者が、本サービスを利用して求職活動上必要な個人情報（CV、プロフィール、プロジェクトレポート、画像、動画等。以下「プロフィール等」といいます）を掲載した場合、そのプロフィール等を、以下の目的に必要な範囲内で、使用または第三者に使用許諾できます。

- ・本サービスの円滑な提供
- ・本サービスの構築、改良、メンテナンス、サービス向上
- ・その他これらに関連する事項に必要な範囲内で、使用または第三者に使用許諾できます。

イ 求職者が登録する個人情報及びプロフィール等を使用するにあたっては、当社は、情

報の一部または氏名表示を非表示にすることができます。例えば、本サービスの運営及び円滑な提供のために、求職者は、プロフィール等が必要な情報を取捨選択された上でプロフィール等を求人企業が利用できることを承認します。

2.1.2 会員アカウントの保有・管理

(1)求職者は1人につき1つの会員アカウント・パスワード・登録メールアドレス等（以下、あわせて「パスワード等」といいます）を保有します。1人が複数のパスワード等を保有すること、複数人が1つのパスワード等を共同して保有することはできません。

(2)求職者はパスワード等の管理責任をいかなる場合においても自己の責任として負います。

(3)求職者は、いかなる場合においても、会員アカウントを第三者に譲渡、貸与、売買または担保に供することはできません。

(4)本条第1号、第2号及び第3号の規定は、当社が別に認めたものについては適用しません。

(5)パスワード等の管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は、理由の如何を問わず求職者が負い、当社は一切責任を負いません。

(6)求職者は、アカウントまたはパスワードを第三者に知られた場合、またはそれらを第三者に使用されるおそれのある場合には、直ちに当社にその旨連絡するとともに、当社の指示があるときにはこれに従います。

2.1.3 求職活動に関わる個人情報

(1)求職者は、本サービス会員となった後、当社の定める掲載基準の範囲内において、自己の責任と判断においてプロフィール等を追加、修正します。

(2)求職者は、プロフィール等に他者の個人情報を記載してはならないこと、及び、プロフィール等に個人情報が含まれていた場合には、当社によりその部分が削除または修正されることに同意します。

(3)求職者がプロフィール等を投稿した場合に、プロフィール等は求人企業に対し閲覧可

能な状態になります。求職者は、プロフィール等の内容に変更が生じた場合には、直ちに修正を行います。

(4)プロフィール等の情報を投稿する求職者は、当社に対し、当該情報の真実性、正確性及び当該情報が第三者の権利を侵害していないことを保証するものとします。万一、第三者との間でなんらかの紛争が発生した場合には、当該求職者の費用と責任において問題を解決するとともに、当社になんらの迷惑または損害を与えないものとします。

(5)当社は、プロフィール等が掲載基準に反することまたは事実と反することが明らかになった場合、もしくは求職者が本サービスを適切に利用していない事情がある場合等、当社が本サービスの運営上必要と判断した場合には以下の行為をする権限があります。

また当社は、それによって生じたいかなる損害についても一切責任を負いません

ア プロフィール等の自発的削除・訂正を求めること

イ プロフィール等の公開範囲を変更し、または閲覧できない状態（非公開）にすること

ウ 事前の通知なしにその登録情報の全部または一部を削除変更すること

エ 求職者がアップロードしたファイルを自由に削除すること

(6)求職者は、プロフィール等を投稿した場合、本サービスの管理・運営に必要な範囲で、そのプロフィール等を当社が利用することを予め承諾します。

(7)求職者は、求職者が本サービスを利用して投稿したプロフィール等の情報について当社に保存義務がないことを認識し、必要な情報については適宜自らの責任においてバックアップをとるものとします。

2.1.4 情報提供及びアンケート等の実施

(1)情報提供等の実施

ア 当社は、求職者に対して、新システム機能の告知、広告配信、メールマガジン配信、本サービス運営上の事務連絡、その他情報の提供を行うことができます。

イ 当社は、求職者が情報の提供を希望しない旨を、事前または事後に当社所定の方法で通知した場合は、本サービスの提供に必要なときを除いて、情報の提供を行いません。

ウ 当社は、求職者の情報の提供の希望の有無とは無関係に、求職者が登録したメールアドレスにメールの配信を行ったのにもかかわらず、エラー通知が一定回数以上届いたとき、または第三者から苦情等があったときには、求職者のメールアドレスをメール配信先から削除することがあります。

(2) アンケート等の実施

ア 当社は、求職者が会員でなくなった後に、応募状況、内定状況、転職状況を含む本サービス及びその利用に関するアンケート等を実施することがあります。

イ 求職者は、前号の場合に、自らの責任に基づいて情報や意見等を提供し、自己の提供する情報や意見等については、当社に対し真実性・正確性を保証します。

ウ 当社は、前号のアンケート等の結果につき、本サービスの運営に必要な範囲で、求職者の事前の承諾なくして利用ないし第三者に利用許諾します。

2.1.5 免責

(1) 求職者は、求職者自身の自己責任において本サービスを利用し、当社は本サービスを利用してなされた一切の行為及びその結果について一切の責任を負いません。ただし、当社の責めに帰すべき事由により、求職者に損害が生じた場合を除きます。

(2) 求人案件の管理・表示等から生じた損害

ア 当社は、本サイトから理由の有無を問わず求人案件を除外または削除することができ、求人案件を除外または削除したことによって生じた損害につき一切の責任を負いません。

イ 当社は、求人案件等の情報、求人企業及び求人企業の言動・行動について一切管理しておらず、これらの合法性・道徳性・信頼性・正確性及び入手可能性を保証せず、これらについて一切の責任も負いません。求職者はこれを了承し、自己の責任において本サービスを利用します。

ウ 当社は、プロフィール等を参照し、求人企業を求職者に提示し、また求職者を求人企業に提示します。当社は、推薦者として求人企業に提示する、またはしないことから求職者に生じた損害につき一切の責任を負いません。

エ 本サービスは求職者に面接、就職または雇用を保証するわけではありません。当社は、求職者が面接及び就職をできなかったこと、または雇用されなかったことにつき一切の責任を負いません。

オ 当社は、本サービスの内容についての技術的不正確さや誤字、誤植がないこと、不具合や障害が生じないことを保証せず、これらについて一切の責任を負いません。

カ 当社は、本サービスに掲載されている広告等の外部サイトの内容の合法性・道徳性・信頼性・正確性を保証せず、外部サイトがこれらを欠いていることについて一切の責任を負いません。

(3) 求職者と第三者間の紛争

ア 当社は、求人情報に関する個別の雇用契約等の仲介やその契約上生じる争議、または

求人企業が求職者の個人情報を含む情報を誤用した場合等の求職者と第三者間の紛争に関して一切関与しません。

イ 当社は以下の場合を含めて本サービスを利用することによって生じた、求職者と他の求職者、求人企業その他第三者との間の紛争等につき一切の責任を負わず、求職者が自身の責任と費用において解決しなければなりません。

- ・ 求職者が他者の名誉を毀損した場合
- ・ 求職者が他者のプライバシー権を侵害した場合
- ・ 求職者が許諾なく第三者の個人情報を開示した場合
- ・ 求職者が著作権法に違反する行為を行った場合
- ・ その他、求職者が他者の権利を侵害した場合

ウ 当社は、本サービス外での求職者同士の連絡等求職者間での交流につき、一切責任を負いません。

(4) 当社に責めに帰すべき事由がある場合を除き、次の事項に起因または関連して生じた一切の損害について、当社は賠償責任を負いません。

ア 求職者が本サービスを利用したこと、または利用ができなかったこと

イ 求職者が本サービスを通じて取引を行い、情報入手もしくは役務を代替させるために費用を要したこと

ウ 求職者の送信（発信）やデータへの不正アクセスや不正な改変がなされたこと

エ 本サービス内における第三者による発言、送信（発信）や行為

オ その他本サービス及び当社からの情報提供に関連する事項

(5) 賠償の範囲

当社は、その求職者が直接かつ現実に被った損害を上限として損害賠償責任を負い、本利用規約またはその他の利用規約等が消費者契約法（平成12年法律第61号）第2条第3項の消費者契約に該当し、かつ、当社が債務不履行または不法行為に基づき損害賠償責任を負う場合については、当社に故意または重大な過失があるときを除いて、特別な事情から生じた損害等（損害発生につき予見し、または予見し得た場合を含む。）については責任を負いません。

2.1.6 会員登録解除

(1) 求職者による登録解除

求職者が会員の登録解除を希望する場合には、求職者は、当社所定の方法により、当社に登録解除の申出を行います。

(2)当社による登録解除

当社は、求職者が次の各号に掲げるいずれかに該当する場合には、当社の判断によって、強制的な登録解除処分、プロフィール等の情報の全部もしくは一部の削除、及び公開範囲の変更等を行うことがあります。当社は、それによって生じたいかなる損害についても一切責任を負いません。

ア 会員登録時点で、当社の定める会員基準を満たしていなかったことが明らかとなった場合

イ 本規約またはその他の利用規約等に違反した場合

ウ 虚偽の情報を提供または登録した場合

エ 求人企業、当社または第三者に不利益を与える行為、誹謗・中傷・苦情・差別発言等の不適切な行為、または名誉もしくは信用を損う行為があった場合

オ 犯罪に結びつく行為があった場合

カ 法令または公序良俗に反する行為があった場合

キ 本サービスまたは当社のその他のサービスの運営を妨げる行為があった場合

ク 会員登録後1年以上経過しても、本システムに一度もログインしなかった場合

ケ その他、当社が不適切と判断した場合

2.1.7 集団訴訟の権利放棄

求職者は、本サイトの利用に関して、集団訴訟の原告または集団の代表として当社を訴えること、また、当社に対するいかなる形の集団訴訟にも当社の相手方として参加できません。

2.1.8 サービス

(1)応募サービス

求職希望の利用者が、求人票等のうち、従事すべき業務の内容及び賃金、労働時間その他の労働条件（以下「従事すべき業務の内容等」といいます）等の当社の指定する非公開の情報以外を閲覧でき、求職希望の利用者が応募できる判断し、自身の氏名、フリガナ、住所、電話番号、メールアドレス、生年月日欄等特定の個人を識別できる情報を含んだ CV 等を、求人企業の利用者に送付（以下かかる求職者情報の送付を「応募」といいます。）するサービスをいいます。応募サービスの利用者は、当該応募に対して求人企業の利用者から応対がある場合とない場合があることを予め承諾します。

(2)オファー受信サービス

求人企業等が、CV 等のうち、氏名、フリガナ、住所、電話番号、メールアドレス、生年月日欄等の当社の指定する非公開の情報以外を閲覧でき、当社、または求人企業が求人情報を、利用者へ送付（以下かかる求人情報の送付を「オファー」といいます。）するサー

ビスをいいます。当社は、利用者がオファーを受信して、一定期間以上当該オファーに対する返信をしていない場合には、その裁量的な判断により、利用者に対して、オファーを送信した求人企業等に関する情報を提供させていただく等することがあります。なお、当社は、前述の、当社の指定する非公開の情報欄以外の欄に利用者が登録した情報により、求人企業等に利用者が特定の個人として識別された場合であっても、一切の責任を負わないものとします。

2.2.3 オファー返信サービス

利用者がオファーを受け取り、そこで紹介された求人情報に応募する場合、氏名、フリガナ、住所、電話番号、メールアドレス、生年月日欄等特定の個人を識別できる情報を含んだ CV 等を、当該オファーサービスを利用した利用者へ送付し、登録者本人と直接連絡できるサービスをいいます。

2.3 求人企業

2.3.1 求人企業アカウントの保有

(1) 求人企業は 1 社につき 1 つのアカウント・パスワードを保有します。当社が特に認めない限り、1 社が複数のアカウント・パスワードを保有すること、複数人が 1 つのアカウント・パスワードを共同して保有することはできません。

(2) 求人企業は、当社より付与されるアカウント・パスワードの使用、変更及び管理について一切の責任を負い、求人企業と当社間での個別の定めがある場合を除き、求人企業は、そのアカウント・パスワードを第三者に使用させ、もしくは貸与、譲渡または担保に供することはできません。

(3) 求人企業に付与されたアカウント・パスワードにより本サービスが利用された場合は、それが第三者の利用であっても、求人企業自身の利用とみなされ、求人企業は、いかなる事由によっても、その利用に係る一切の責任を負います。ただし、当社の責に起因する場合はこの限りではありません。

2.3.2 利用申込

(1) 会員登録後、求人企業が本規約、プライバシーポリシー及び追加規定（申込書等に記載されている注意事項などを含みます）の全てに留保なく同意し、かつ、所定の契約審査を経て当社が申込を承諾する旨求人企業に通知したときに、当社と求人企業との間に、利用に関する契約（以下、「利用契約」といいます）が成立し、利用開始となります。

(2)当社は、求人企業から利用申し込みがあった場合、求人企業から有料プランの申し込みがあった場合及び求人企業のご利用期間が一定期間を経過した場合、当社の所定の基準に従って、求人企業の契約審査を行いません。当社は、契約審査にあたり、事業内容についてのお問い合わせまたは必要書類の提供もしくは提示を求めることがございます。

(3)なお、前項の契約審査基準は、法令の改正、求人企業のご利用状況、社会情勢等に応じて、変更されることがございます。また、契約審査基準は公表しておりません。審査内容や結果についてのお問い合わせにはご回答できませんのでご了承ください。

2.3.3 利用料

(1)求人企業は、本サービスのうち有償のサービスについて、所定の利用料を、当社所定の期限までに、当社所定の方法で支払うものとします。

(2)期限までに利用料をお支払いいただけない場合、当社は、期限の翌日から支払済みに至るまでの期間について年 14.6%の遅延損害金を請求できるものとします。

(3)当社は、法令に基づき回収し、税務当局に対して支払わなければならない税金（消費税を含みますが、これに限られません）を、その時々において適用される税率または税額に応じて、利用料に加えて徴収することができます。

(4)当社は、求人企業から利用申込に際して通知された住所地をもって消費税の内外判定を行うものとし、通知された住所地の誤りにより消費税の徴収に問題が発生した場合、利用者がその責任を負うものとします。

2.3.4 利用料の不返還

当社は、求人企業との利用契約の解除その他のいかなる理由により掲載期間中に本サービスに基づく掲載が終了した場合であっても、求人企業より受領済みの料金については一切返還せず、また求人企業は当社に対し、別段の定めがある場合を除き、取り決めた料金の未了・未払分についての支払義務を負います。

2.3.5 著作権等

(1)本規約または利用契約に別段の定めのない限り、本サービスを通じて当社が提供する情報（その集合体を含む）に関する著作権等の知的財産権等及びその他の財産権は、当社

に帰属します。

(2)求人情報に含まれる各コンテンツ（情報・文書・写真・画像・映像・ソフトウェア等を含む）に関する知的財産権等は、求人企業が従前から知的財産権を有するものを除き、当社に帰属し、求人企業はこれに関して著作権者人格権を行使しません。

2.3.6 秘密保持

(1)求人企業及び当社は、本サービスに関連して知り得た相手方の営業上・技術上の秘密（掲載の内容含む）に属する情報（以下、総称して「秘密情報」といいます）及び個人情報を、書面による事前の承諾なくして、採用選考等本来の目的以外で使用してはならず、また第三者（本契約に定める再委託先は除く）に漏洩等しません。ただし、次の各号のいずれかに該当する情報は、秘密情報から除きます。

ア開示の時点で既に保有または公知にされたもの及び開示後秘密情報を受領した当事者（以下「受領者」といいます）の責任によらずして公知となったもの
イ受領者が第三者から秘密保持義務を負うことなく正当に入手したもの

(2) 本条の規定は、掲載終了後も存続します。

2.3.7 求人情報等の開示・公開・利用

(1)前条にかかわらず、申込書に基づいて求人企業が当社の運営する本サービス等に求人情報を掲載した場合、求人企業は、その掲載求人情報が当社と提携している第三者のポータルサイト等に、それぞれの形式によって掲載される可能性があることを予め承諾します。

(2)当社は、本サービスにおいて求職者から提供された企業情報及び求人情報並びにページビュー、その他利用記録等を集計・分析し、個人を識別・特定できないように加工したうえで統計データ等を作成し、これらを何らの制限なく利用できます。

2.3.8 求人企業の義務

(1)求人企業は、本サービスに基づき求職者から質問・応募・登録・その他の連絡があった場合、速やかに求職者に返信を行います。

(2)本サービスに掲載された求人情報に対して本サービスを通じて応募があった場合、求

人企業は、速やかに選考結果または採否を明示的に求職者に連絡します。

(3)求人企業は、事前に当社の書面による承諾を得た場合を除き、当社が知的財産権等を有するコンテンツを複製・公開・送信・頒布・譲渡・貸与・翻訳・翻案・使用許諾・転載・再利用等しません。また、本サービスの再使用許諾をすることはできません。

(4)求人企業が前項に違反した場合には、当社は、情報の掲載、そのコンテンツの複製、転載等の使用を差し止める権利を有します。

(5)求人企業は、求人企業が掲載情報に使用する写真、ロゴマーク、文書等の情報を当社に提供する場合、第三者の知的財産権等その他一切の権利を侵害しないこと及び当社に対し掲載情報の内容が事実と反しないことを保証します。

(6)求人企業は、その名称、住所または請求書の送付先等に変更があった場合、速やかに当社に届け出ます。

(7)求人企業は、本サービスまたは本サービスにより知り得た情報を利用する場合、利用される国、地域における規制を遵守しなければならないが、当社は求人企業の規制違反につき一切の責任を負いません。

(8)求人企業は、その求人票を作成するにあたり、その内容を公序良俗に反さず、反社会的ではなく、差別的でないものとし、また、各業界の関連法令の法規制等を遵守するものとし、

(9)求人企業は、従事すべき業務の内容等を明示するとともに、次に掲げる事項を遵守するものとし、

ア 明示する従事すべき業務の内容等は、誇張されたものでないこと。

イ 労働時間に関しては、始業及び終業の時刻、所定労働時間を超える労働、休憩時間、休日、裁量労働制の有無等について明示すること。

ウ 賃金に関しては、賃金形態、基本給、定額的に支払われる手当、通勤手当、昇給に関する事項等について明示すること。また、固定残業代を採用する場合は、その計算方法（固定残業時間及び金額を明らかにするものに限り、固定残業代を除外した基本給の額、固定残業時間を超える時間外労働、休日労働及び深夜労働分についての割増賃金を追加で支払うこと等を明示すること。

エ 従事すべき業務の内容等の事項の一部をやむを得ず別途明示することとするときは、その旨を併せて明示すること。

オ 候補者の理解のために、従事すべき業務の内容等の水準、範囲等を可能な限り限定すること。

カ 職場環境を含め、可能な限り具体的かつ詳細に明示すること。

キ 明示する従事すべき業務の内容等が労働契約締結時の従事すべき業務の内容等と異なる可能性がある場合は、その旨を併せて明示するとともに、従事すべき業務の内容等が既に明示した内容と異なることとなった場合には、候補者に速やかに知らせること。

ク 試用期間中と試用期間終了後の従事すべき業務の内容等が異なるときは、それぞれの従事すべき業務の内容等を示すこと。

2.3.9 アンケートの実施

(1)当社は、求人企業との契約中または契約終了時に、本サービス及びその利用に関するアンケートを実施することがあります。

(2)求人企業は、前項の場合に、自らの責任に基づいて情報や意見等を提供し、自己の提供する情報や意見等については、当社に対し真実性・正確性を保証します。

(3)当社は、前項のアンケートの結果につき、求人企業の事前の承諾なくして本サービスの運営に必要な範囲で利用ないし第三者に利用許諾できます。

2.3.10 掲載解除

(1)求人企業が利用契約解除を希望する場合には、求人企業は、当社所定の方法により、当社に利用契約解除の申出を行います。

(2)当社は、求人企業が次のいずれかに該当する場合には、事前の催告を要することなく即時に掲載を停止または利用契約を解除することができ、本サービスにより生じる料金等について、求人企業は当然に期限の利益を喪失します。

ア本規約または利用契約等における義務に違反した場合

イ掲載内容において、虚偽の事項を通知したことが判明した場合

ウ手形もしくは小切手が不渡りとなった場合、または支払停止状態に至った場合

エ差押え、仮差押え、仮処分もしくは競売の申立があった場合、または租税滞納処分その他公権力の処分を受けた場合

オ破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始もしくは特別清算開始の申立等があった場合

カ経営主体もしくは資本構成に大幅な変更を生じたことにより当社の円滑な業務運営に支

障をきたし、またはそのおそれのある場合

キ掲載を継続しがたい法令違反並びに公序良俗違反があった場合

ク求人企業の本サービスの利用に関連して当社の信用もしくは名誉を毀損し、またはそのおそれのある場合

ケ求人企業の本サービスの利用方法が本サービスの趣旨から外れていると当社が判断する事由があり、かつ求人企業が相当期間を定めた上での是正催告に応じない場合

コその他、掲載が継続しがたいと認められる場合、またはそのおそれがあると当社が判断した場合

2.3.11 自動更新

利用契約は、追加規定に別段の定めのない限り、当初の契約期間が満了した時点で自動的に更新されます。更新を拒絶するためには、事前に当社所定の契約終了手続（更新拒絶手続）を行う必要があります。契約終了手続（更新拒絶手続）を怠った結果、契約が自動更新された場合、更新期間に対応する利用料金が発生しますのでご注意ください。

2.3.12 免責

(1)当社は、以下の事由があることを保証するものではなく、これらの事由がなかったことから生じた損害について責任を負いません。

ア求職者が提出するプロフィール等の合法性・道徳性・信頼性・正確性・有用性・入手可能性並びに求職者との面接及び採用の確実性

イ本サービスの内容についての技術的不正確さや誤字及び誤植がないこと、不具合や障害が生じないこと

ウ天災地変やネットワーク障害その他の不可抗力が起こった場合の本サービスの提供

(2)本サービスの提供または利用に関連して、求人企業と求職者、他の求人企業及びその他第三者との間に紛争等が発生した場合、当社は、かかる紛争につき何ら関与せず、責任を負いません。

(3)求人企業が、本サービスに関連して第三者からクレームを受けまたは第三者との間で紛争が生じた場合、求人企業は、直ちにその内容を当社に通知すると共に、求人企業の費用と責任において、そのクレームまたは紛争を処理し、その進捗及び結果を当社に報告します。当社はかかる紛争処理につき何ら関与せず、責任を負いません。

(4)当社が、求人企業による本サービスの利用に関連して第三者からクレームを受けまたは第三者との間で紛争が生じた場合、求人企業は、当社が支払いを余儀なくされた金額そ

の他の損害を賠償し、当社は一切の責任を負いません。

2.3.13 損害賠償

(1)本規約1. 10の場合に加えて、求人企業が、本規約2. 3. 10(2)項各号の事由に該当した場合、または本サービスの利用に関連して当社に対し損害を与えた場合、求人企業は当社に対し直接または間接を問わず一切の損害の賠償義務を負担します。

(2)当社は、本サービスの提供に際して、本規約における各免責規定違反の場合も含め、当社の故意または重過失により求人企業に損害を与えた場合について、これを賠償します。

(3)前項または法律の適用により当社が損害賠償義務を負う場合に、賠償すべき損害の範囲は、求人企業に現実に発生した通常の損害に限ります（逸失利益を含む特別の損害は含まない）。その場合、賠償すべき損害の額は、その損害発生時までに求人企業が当社に現実に支払った利用料金の直近1年間（契約期間が1年間に満たない場合は、その契約期間）の総額を限度とします。

2.4.1 サービス

(1)オファーサービス

求人企業は本規約2.1.8記載のオファーのサービスが利用できます。オファーサービスの利用者は、当該オファーに対して求職希望の利用者から応対がある場合とない場合があることを予め承諾します。

(2)応募受信サービス

求人企業の利用者は本規約2.1.8記載の求職希望の利用者からの応募の受信ができます。

2.2.3 応募返信サービス

利用者が応募を受け取り、そこで紹介された求職者に応募する場合、従事すべき業務の内容等を、当該応募サービスを利用した利用者へ送付し、オファーできるサービスをいたします。

制定年月日 2019年4月1日

株式会社蒲江創生協会